



La Compañía Amiga

A man wearing a wide-brimmed hat and a white t-shirt with the Invesa logo is harvesting carrots in a field. The background shows rolling hills under a blue sky with scattered clouds. The bottom portion of the image is overlaid with a semi-transparent orange banner containing the title text.

INFORME DE SOSTENIBILIDAD 2019



EDITORIAL

PRESIDENTE INVESA
Alfonso Uribe Uribe

COLABORADORES
Camilo Uribe Posada
Diana Zapata Ocampo
Margarita Hernández Osorio
María Teresa Marín Quintero
Melissa Valencia Posada

RESPONSABLES DE EDICIÓN
Sistema de Gestión Integral
Comité de Sostenibilidad
Equipo de diseño Invesa

FOTOGRAFÍAS
Andrés Chica
Andrés González
María Teresa Marín
Montesco

CONTENIDO

Introducción
Carta del Presidente
Invesa y los ODS
Contexto nacional e internacional

Nuestro compromiso con los ODS
Prioritarios
Gestionables
Transversales
Importantes

Nuestro compromiso con la legalidad

INTRODUCCIÓN

Carta del Presidente Informe de sostenibilidad de 2019

Es difícil recordar lo ocurrido en 2019 sin que nuestra memoria se vea empañada por lo acaecido durante 2020, año en el que aprendimos a convivir con la pandemia del nuevo coronavirus, adaptándonos a las restricciones impuestas para controlar su propagación, en medio de un incierto y dinámico panorama de picos y valles de contagios, con considerables pérdidas de vidas humanas y amenazas constantes para el sistema de salud, además de efectos destructivos para la economía y la sociedad. Sin embargo, haremos el esfuerzo de compendiar en pocas líneas lo que fue aquel 2019, que ya sentimos, en cierta forma, como parte de otra época... de otra era.

Para Invesa, 2019 fue desafiante: mantuvimos nuestro compromiso con la sostenibilidad que, como indicamos en informes anteriores, definimos en Invesa como “la esencia de todas nuestras acciones”, mientras que incorporábamos a nuestras operaciones y a nuestra cultura dos organizaciones con considerables coincidencias con Invesa, pero, como todo en la vida, con no pocas cuestiones por afinar o mejorar: Fibratore y SMT, dedicada la primera a ofrecer productos como tanques, postes, crucetas, perfilería en plástico reforzado con fibra de vidrio (PRFV), y la segunda enfocada en la investigación, el desarrollo, la producción y la comercialización de insumos agrobiológicos.



Y mientras adelantamos todas las gestiones tendientes a la adaptación y adopción armónica de este par de nuevos negocios a la cultura de Invesa, mantuvimos el crecimiento de nuestras demás unidades de negocio, enfrentándonos a un escenario político y económico volátil, a una competencia agresiva y, como de costumbre, a prácticas y jugadores informales e ilegales que participan en el mercado sin respetar las reglas de juego y sin que las autoridades adopten las medidas necesarias y oportunas para ponerles freno.

Como en los últimos años, para la elaboración de este informe procedimos a hacer una selección y categorización de los ODS que más se ajustan al desempeño de nuestras diferentes unidades de negocio, con el fin de no separar artificialmente lo que hacemos como Organización con lo que nos hemos trazado, a escala mundial, como humanidad, como objetivos para vivir en un mundo mejor.

Recordemos entonces que los ODS a cuyo logro pretendemos contribuir desde Invesa, y que hemos clasificado como prioritarios, gestionables, importantes y uno transversal son:

ODS

Objetivos de Desarrollo Sostenible

PRIORITARIOS



GESTIONABLES



TRANSVERSALES



IMPORTANTES



Antes de pasar a ocuparnos de los resultados financieros de la Organización en 2019 y de hacer unos breves comentarios sobre la situación en Colombia y en el mundo, hay que mencionar que durante 2019, como se detallará más adelante, contratamos los servicios de consultoría de la empresa Por el Ambiente, con el propósito de contar con una matriz de materialidad. Como el diagnóstico definitivo y la matriz misma no estuvieron listos en 2019, ambas cosas serán tenidas en cuenta para la elaboración del informe de sostenibilidad de 2020. De igual manera, con esta información a la mano, tendremos un mejor soporte para incluir, a partir del informe de 2020, indicadores y metas.

RESULTADOS FINANCIEROS DE INVESA EN 2019

Gracias a los nuevos negocios y al crecimiento en nuestras líneas tradicionales, en virtud de una planeación estratégica rigurosa de la Junta Directiva y de la Presidencia, y en virtud también de la gestión responsable y activa de las diferentes gerencias y procesos, que supieron afrontar los múltiples desafíos y oportunidades relacionados con las fluctuaciones del mercado, adaptándose, para bien, al cambio, y gracias igualmente al trabajo armónico y entusiasta de todos los colaboradores de la Organización, Invesa tuvo en 2019 ventas consolidadas por \$269.736 millones, lo cual representa un 7,21% de crecimiento con respecto al año anterior y un cumplimiento presupuestal del 96,2%.

EL CONTEXTO COLOMBIANO EN 2019

En 2019 Colombia siguió sometida a los vaivenes de la polarización política y la volatilidad económica.

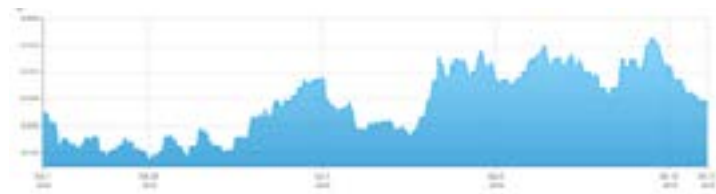
En el terreno económico, pese a las fluctuaciones, a final de 2019 el PIB ascendió un 3,3%, lo cual pudo interpretarse como un indicio de que el país estaba teniendo una leve recuperación económica y de que las empresas y los consumidores estaban recuperando la confianza; hay que recordar que en 2018 el crecimiento alcanzó tan solo un 2,7% del PIB.

En lo político y social, las marchas y protestas fueron algo frecuente durante el año y el Gobierno se vio obligado a generar canales de diálogo con los manifestantes y sus representantes. No obstante, las negociaciones se vieron entorpecidas en repetidas ocasiones por el fluctuante, inconsistente y, al parecer, siempre creciente pliego de peticiones de los opositores. No sobra anotar que este ambiente de tensión social fue unas veces fomentado y otras veces explotado por los políticos que representan a la oposición al Gobierno en el Congreso de la República y otras instituciones oficiales.

Las circunstancias anteriores, de leve recuperación económica con turbulencia socio-política,

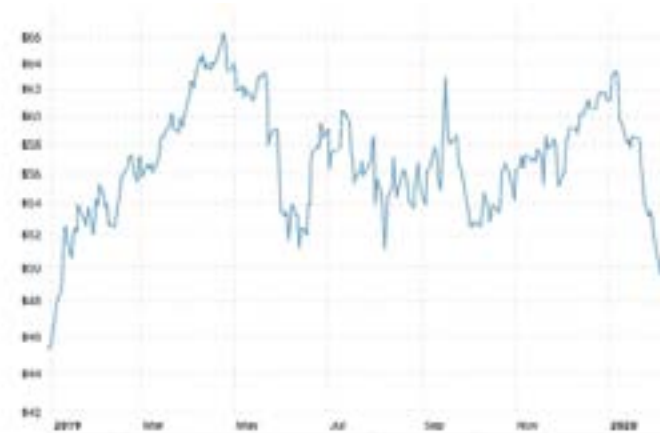
complicaron el ya difícil margen de maniobra de un Jefe de Estado obligado a gobernar con coaliciones coyunturales y con una baja popularidad. A lo anterior hay que sumarle los efectos de la migración masiva de venezolanos a Colombia impulsada por la crisis humanitaria que se vive en el país vecino que parece no tener fin y en la cual el esfuerzo de un gobierno paralelo encabezado por Juan Guaidó, que ha tenido el apoyo oscilante de la comunidad internacional, no pudo rendir los frutos deseados, en gran medida debido a la persecución y al ataque sistemático a su gestión por parte de Nicolás Maduro.

Por su parte, el dólar americano se mantuvo hasta julio oscilando entre los \$3100 y los \$3200, en junio llegó a los \$3400 para volver a niveles de \$3200 en julio y agosto y a partir de ese mes y hasta la primera semana de diciembre fluctuó, con tendencia al alza, entre los \$3300 y los \$3500, para descender, al finalizar diciembre, nuevamente a los \$3300.



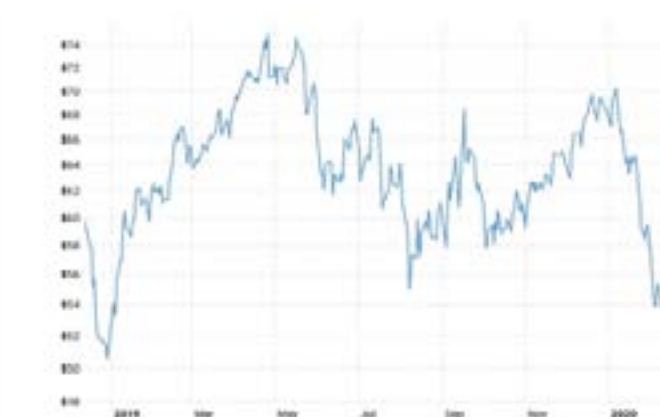
TRM 2019
<https://www.dolarhoy.co/grafica/?fi=2019-01-01&ff=2019-12-31>

En lo referente al petróleo, la cotización WTI osciló durante el año entre los USD\$52 el barril y los USD\$62, con un pico de USD\$66 a finales de abril y sus puntos más bajos, hasta alcanzar los USD\$51 en junio y agosto.



Petróleo WTI
<https://www.macrotrends.net/2516/wti-crude-oil-prices-10-year-daily-chart>

Por su parte, la cotización Brent tuvo un comportamiento más irregular, y fluctuó durante el año entre los USD\$60 y los USD\$74 el barril, con picos de USD\$ 74 a finales de abril y comienzos de mayo, y una caída en agosto hasta los \$USD56.



Petróleo Brent
<https://www.macrotrends.net/2480/brent-crude-oil-prices-10-year-daily-chart>



EL PANORAMA INTERNACIONAL

En 2019 las marchas y protestas no se limitaron a Colombia y, de hecho, fueron una tendencia en muchas naciones. Las causas varían, pero, en lo político, muchos se manifestaron en diversos países contra sus sistemas estatales o gubernamentales, o para reclamar mayores oportunidades o derechos, o para sentar su voz de rechazo a lo que, a su juicio, constituía una actitud pasiva e incluso complaciente de parte de las entidades públicas o privadas ante la delicada crisis climática que el mundo enfrenta en la actualidad.

En particular, las marchas para exigir acciones contra el cambio climático que tuvieron lugar en septiembre de 2019 y cuya vocera fue la activista sueca Greta Thunberg, nacida en 2003, lograron movilizar a millones de personas en todo el mundo.

Por otro lado, la guerra comercial entre China y EEUU se prolongó durante el año, extendiendo la tensión y la volatilidad vividas en 2018, y convirtiendo al comercio mundial en un escenario de amenazas, bravatas, luchas de poder y manifestaciones de fuerza simbólica.

Este clima de confrontación se vivió también en el campo político estadounidense por las diferentes

tentativas de un juicio al presidente Trump que se concretaron finalmente al terminar el año cuando, después de tres meses de audiencias, el 18 de diciembre se lo acusó formalmente de “abuso de poder y obstrucción al Congreso” en la Cámara de Representantes de los EEUU, de mayoría Demócrata, decretándose que el juicio ante el Senado, de mayoría republicana, tendría lugar en los primeros meses de 2020¹.

En medio de todo esto y en un entorno de crecimiento económico global moderado, el crecimiento del PIB en EEUU fue del 2,2% y en China del 6,1%.

Alfonso Uribe Uribe
Presidente

¹ https://en.wikipedia.org/wiki/Impeachment_trial_of_Donald_Trump, consultado el 3/11/2020 a las 21:09 GMT -5.



PRIORI- TARIOS

En línea con el objeto social de Invesa y actualmente en desarrollo en nuestra política de sostenibilidad.





ODS 1: Fin de la pobreza

· Para 2030, reducir al menos a la mitad la proporción de hombres, mujeres y niños de todas las edades que viven en la pobreza en todas sus dimensiones con arreglo a las definiciones nacionales

PARA CRECER Y SUPERARSE HAY QUE APRENDER

Para Invesa es esencial compartir su conocimiento en cuestiones fundamentales que les permitan a nuestros clientes y a los usuarios y aplicadores de nuestros productos desempeñar con excelencia su labor, pues consideramos que la clave del éxito personal y profesional está en estar capacitado y en mantenerse actualizado. Por eso el conocimiento siempre será el ingrediente esencial para alcanzar las metas y objetivos propuestos.

De esta manera, Pinturas Sapolin cuenta con un programa de capacitaciones que está dirigido a constructores, contratistas, maestros de obra, pintores y a todas aquellas personas que quieran aprender sobre pintura, perfeccionar sus habilidades en el arte de pintar de una manera fácil y sencilla, logrando certificarse y convertirse en expertos en este tema.

Este programa tiene dos modalidades, una presencial, con capacitaciones en ciudades como Medellín, Bogotá, Cali, Bucaramanga, Cartagena, Barranquilla, Pereira, Armenia, Montería y municipios de Antioquia como Apartadó y Rionegro, y la otra modalidad es virtual, a través de www.pintaresfacil.com.

En los eventos presenciales hemos capacitado a 2.598 personas. En 2019 reestructuramos nuestro canal digital, para mejorarlo y ampliar nuestra cobertura, que no estuvo activo durante el año y se reactivó.

Algunas de las temáticas trabajadas son:

- Productos para acabados arquitectónicos
- Productos para acabados industriales
- Problemas y soluciones al pintar
- El camino hacia la profesionalización
- Herramientas estratégicas para aumentar las ventas


En la misma línea, como se desarrollará en el próximo ODS, en Invesa contamos con diversos programas de capacitación sobre Buenas Prácticas Agrícolas (BPA) y uso y manejo seguro de agroquímicos, dirigidos a los usuarios y aplicadores de nuestra línea de productos para la nutrición y la protección de cultivos y potreros.

736 millones de personas aún viven en pobreza extrema.

El 11% de la población mundial vive en la pobreza extrema, cifra inferior al 36% registrado en 1990.

El 80% de las personas que viven con menos de US\$ 1,90 viven en Asia Meridional y África subsahariana.

Aproximadamente 1.300 millones de personas viven en la pobreza multidimensional.



ODS 2: Hambre cero

• Para 2030, duplicar la productividad agrícola y los ingresos de los productores de alimentos en pequeña escala, en particular las mujeres, los pueblos indígenas, los agricultores familiares, los pastores y los pescadores, entre otras cosas mediante un acceso seguro y equitativo a las tierras, a otros recursos de producción e insumos, conocimientos, servicios financieros, mercados y oportunidades para la generación de valor añadido y empleos no agrícolas.

• Para 2030, asegurar la sostenibilidad de los sistemas de producción de alimentos y aplicar prácticas agrícolas resilientes que aumenten la productividad y la producción, contribuyan al mantenimiento de los ecosistemas, fortalezcan la capacidad de adaptación al cambio climático, los fenómenos meteorológicos extremos, las sequías, las inundaciones y otros desastres, y mejoren progresivamente la calidad del suelo y la tierra.

En armonía con el ODS anterior, este objetivo busca erradicar uno de las más graves e injustificables tragedias que aún padecen muchas personas en nuestro país y en el mundo: el hambre, de la cual se deriva generalmente la desnutrición y las deficiencias, dificultades y enfermedades que deben enfrentar quienes sufren de este mal, y a las que son más vulnerables las madres gestantes, los infantes y los niños y niñas. Por consiguiente, nuestra Unidad de Negocio Agro tiene como meta el mejoramiento significativo de las condiciones de productividad, sanidad, sostenibilidad e inocuidad agropecuarias para los agricultores

y ganaderos colombianos, bajo una filosofía de manejo integrado de plagas, enfermedades y malezas que complementa el control químico con la implementación de métodos culturales, biológicos y legales, inculcando siempre un uso y manejo racional y responsable de los productos para la protección y nutrición de cultivos.

Como parte del compromiso de la Organización con una mejor y mayor productividad de los campos colombianos que contribuya a erradicar el hambre, en la Compañía contamos con el programa Creciendo con Invesa de capacitación para los agricultores. Este programa comprende dos niveles de exhaustividad, uno puntual, dirigido exclusivamente a divulgar las mejores prácticas de uso y manejo racional y responsable de agroquímicos, y otro general, que, además de lo anterior, involucra la enseñanza de BPA a un grupo todavía modesto de trabajadores del agro.

A raíz de las dificultades en su implementación en pruebas piloto en 2017 y después de definir que el soporte digital de los contenidos de este programa de BPA facilitaría tanto nuestra gestión como la del seguimiento y análisis de los agricultores seleccionados, en 2018 suspendimos este programa para retomarlo en 2019 con la implementación de los formatos de BPA en nuestra aplicación Amigo Invesa. Sin embargo, más allá de los ajustes tecnológicos fue indispensable determinar los criterios técnicos y didácticos que regirían los formatos, lo cual retardó un año más la implementación de este programa. En consecuencia, durante 2019 no hubo agricultores seleccionados para este programa.

Por su parte, el programa Creciendo con Invesa, en su nivel puntual, capacita de manera masiva a los usuarios de los productos de la Unidad de Negocios Agro de Invesa, velando por su bienestar económico, y protegiendo siempre su salud, la de sus familiares y vecinos, y velando también por la protección del entorno agroecológico en el cual laboran.

Estas capacitaciones incluyen evaluaciones que garantizan el aprendizaje de las lecciones impartidas.

Los resultados pueden resumirse así:

- Número de personas capacitadas: **10.489.**
- Número de personas evaluadas: **2.439.**
- Porcentaje de personas evaluadas por tema: 68% en uso y manejo seguro; **29% en portafolio y 3% en técnicas de aplicación.**

• Promedio de calificación de evaluación: **9,3**
En 2019 fueron 10.489 las personas capacitadas, superando significativamente las 6.966 personas capacitadas en 2018, lo cual demuestra que los planes de acción adoptados fueron exitosos.




El número de personas con desnutrición alcanzó los **821 millones en 2017.**

Asia representó el 63% de las personas que padecen hambre, casi dos tercios del total.

Cerca de 151 millones de niños menores de cinco años, el 22%, todavía estaban mal desarrollados en 2017.

El 26% de los trabajadores están empleados en agricultura.





ODS 5: Igualdad de género

Mantener la igualdad de género en el mercado laboral ha sido una constante en nuestra Compañía, y es que, a pesar que en las labores productivas por su característica de fuerza física se requiere de mano de obra masculina, tenemos claro que en funciones donde la mujer pueda desempeñarse tendrá una oportunidad con igualdad en sus derechos laborales.

Dedicaremos este capítulo a nuestras mujeres del equipo comercial de las Tiendas del Color®, que son un canal de distribución, en el cual nuestros clientes pueden encontrar asesoría especializada y un completo portafolio de nuestras dos marcas Sapolin y Colpinturas. En este canal contamos con un grupo de 123 colaboradores de los cuales el 41% son mujeres, que son contratadas en igualdad de condiciones que el personal masculino. Nuestras vendedoras de las Tiendas del Color®, con su conocimiento sobre el producto y con su amabilidad y empatía reciben a nuestros clientes.

Solo el 24% de todos los parlamentarios nacionales eran mujeres a noviembre de 2018, un lento incremento desde 11,3% en 1995.

Dos tercios de los países del mundo en desarrollo han alcanzado la paridad de género en la educación primaria.

En todo el mundo, casi 750 millones de mujeres y niñas vivas hoy se casaron antes de cumplir 18 años.

1 de cada 3 mujeres han experimentado violencia física y/o sexual.

Fuente: <https://www.undp.org>

ODS 6: Agua limpia y sanea- miento

· De aquí al año 2030, mejorar la calidad del agua reduciendo la contaminación, eliminando el vertimiento y minimizando la emisión de productos químicos y materiales peligrosos, reduciendo a la mitad el porcentaje de aguas residuales sin tratar y aumentando considerablemente el reciclado y la reutilización sin riesgos a nivel mundial.

Continuamos aportando a mejorar la calidad del agua, minimizando la contaminación con el tratamiento de las aguas residuales de los procesos productivos de la planta de producción. Donde se sigue superando muy por encima los

parámetros mínimos de carga contaminante del vertimiento hacia la quebrada El Caimito y el Río Aburrá según la Resolución 0631 de 2015.

La planta de tratamiento cumple la función de degradar la materia orgánica de los efluentes de los actuales sistemas de tratamiento físico-químico y biológico de las aguas residuales domésticas y no domésticas (industriales).

La efectividad del tratamiento en el nuevo sistema se demuestra en la caracterización del vertimiento frente a los parámetros de la Resolución 631 de 2015:

Parámetro	Unidades	Valores registrados febrero 2018	Valores registrados febrero 2020	Valores Máximos permisibles Res. 631 de 2015
Temperatura	°C	22,8 - 25,0	22,5 - 29,0	40
pH	Unidades de pH	7,81 - 6,32	6,8 - 7,6	6,00 a 9,00
wDemanda Química de Oxígeno (DQO)	mg/L O ₂	114	145,67	800
Demanda Bioquímica de Oxígeno (DBO ₅)	mg/L O ₂	30,1	w50,31	400
Sólidos suspendidos totales (SST)	mg/L	7	34,0	200
Grasas y Aceites	mg/L	<0,100	11,67	20
Fenoles Totales	mg/L	<10,0	<0,05	0,2



***El análisis reportado de febrero del año 2020 corresponde a monitoreo correspondiente al año 2019.**

La generación de vertimientos en la fuente seguirá siendo parte de nuestro interés, con el fin de continuar logrando disminución como medida de producción sostenible.

El 71% de la población mundial, 5.200 millones de personas, tenía agua potable administrada de manera segura en 2015, pero 844 millones de personas aún carecían incluso de agua potable básica.

El 39% de la población mundial, 2,9 mil millones de personas, tenía saneamiento seguro en 2015, pero 2,3 mil millones de personas aún carecían de saneamiento básico. 892 millones de personas practicaron la defecación al aire libre

El mundo ha perdido el 70% de sus zonas húmedas naturales en el último siglo.

El estrés hídrico afecta a más de 2 mil millones de personas, y se proyecta que esta cifra va a aumentar.

Fuente: <https://www.undp.org>

ODS 7: Energía asequible y no contami- nante

1 de cada 7 personas aún no tiene acceso a la electricidad; la mayoría de ellos vive en áreas rurales del mundo en desarrollo.

Más del 40% de la población mundial, 3 mil millones de personas, dependen de combustibles contaminantes e insalubres para cocinar.

El sector de energías renovables empleó a un récord de 10,3 millones de personas en 2017.

La energía es uno de los grandes contribuyentes al cambio climático, y representa alrededor del 60% de las emisiones mundiales de gases de efecto invernadero.

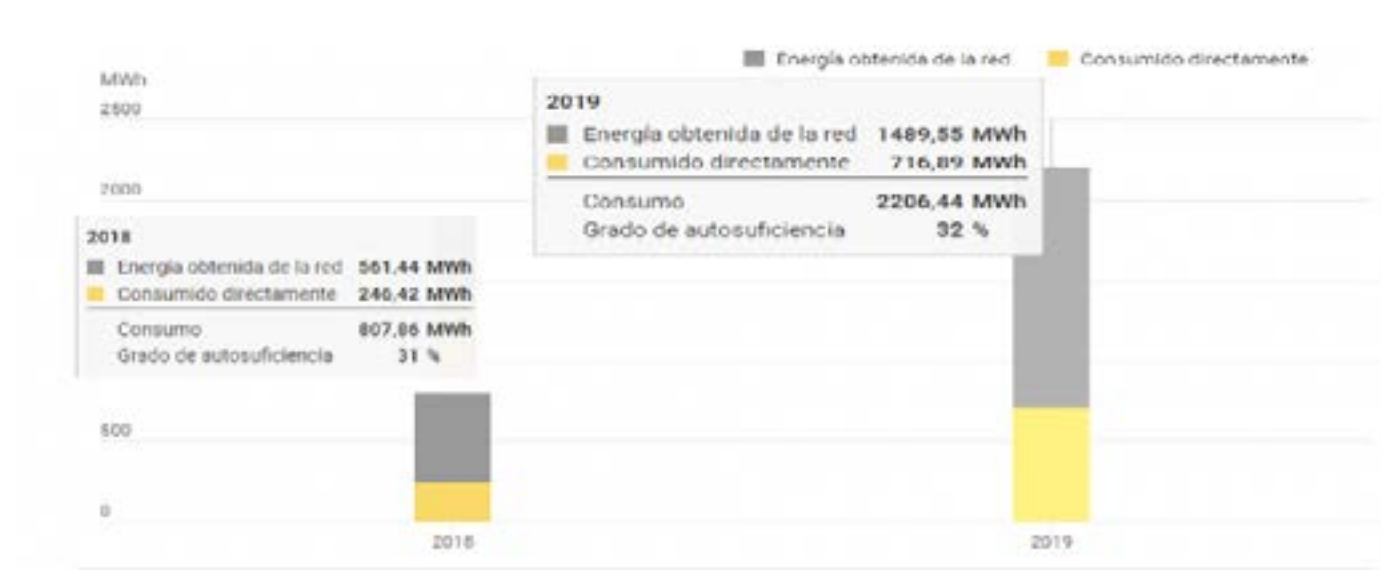
Fuente: <https://www.undp.org>

· **Aumentar considerablemente la proporción de energía renovable en el conjunto de fuentes energéticas.**

El proyecto de generación de energía solar fotovoltaica ha sido todo un éxito, con la instalación de 3.024 paneles solares en 11 mil m² para la generación de energía Fotovoltaica con capacidad de 800 KWP y generación cercana a 1.100.000 KW al año.

En los últimos 4 meses del 2018 y en el año 2019, se logró la generación y consumo de 246,42 MWh con una autosuficiencia del 32% del total de la energía consumida en estos meses.

En estos 4 meses se dejaron de emitir aproximadamente 97 toneladas de CO₂, lo cual equivale a haber sembrado 2.200 árboles o a haber dejado de recorrer con un vehículo a gasolina 536.000 kilómetros.



Invesa



Invesa

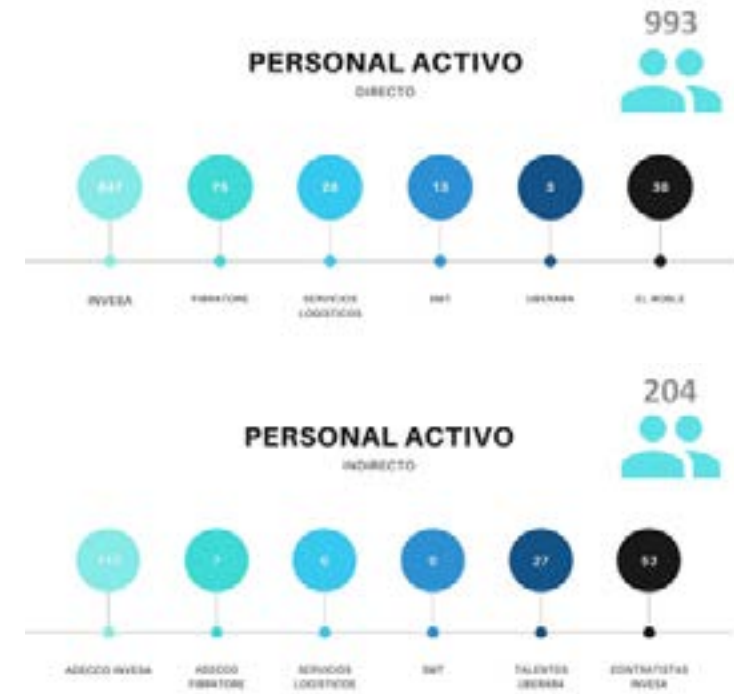


**ODS 8:
Trabajo
decente y
crecimiento
económico**

Ofertas laborales justas, con remuneración competitiva, condiciones de seguridad y salud en el lugar de trabajo y protección social hacen parte de nuestra filosofía como Compañía.

Durante el año 2019, Invesa ofertó vacantes laborales directas y para personal en misión, con una remuneración salarial superior al salario mínimo legal vigente y condiciones de contratación laboral ajustadas a la normatividad laboral colombiana. Adicionalmente, velamos porque nuestros procesos de contratación con terceros (contratistas) cumplan con las condiciones laborales justas y acordes a la ley.

Al cierre del 2019, logramos mantener la siguiente estructura del personal.



Se estima que 172 millones de personas en todo el mundo estuvieron sin trabajo en 2018, una tasa de desempleo del 5 por ciento.

Como resultado de la expansión de la fuerza laboral, se proyecta que la cantidad de desempleados aumente en un millón cada año y alcance los 174 millones para 2020.

En total, 2 mil millones de trabajadores tuvieron empleos informales en 2016, lo que representa el 61 por ciento de la fuerza laboral mundial.

La participación de las mujeres en la fuerza laboral fue del 48 por ciento en 2018, en comparación con el 75 por ciento de los hombres. Alrededor de 3 de cada 5 de los 3,500 millones de personas en la fuerza laboral en 2018 eran hombres.

Fuente: <https://www.undp.org>

BIENESTAR LABORAL

Invesa es consciente de la importancia de contar con programas enfocados en el mejoramiento de la calidad de vida de cada uno de los colaboradores. Por lo tanto, es importante contar con actividades y programas de bienestar laboral que mantengan condiciones óptimas para el desempeño de sus funciones. En 2019 se desarrollaron las siguientes actividades de bienestar:

CONSULTORIO JURÍDICO

Pensando en el bienestar de nuestros colaboradores y sus familias, en 2019 lanzamos el consultorio jurídico de Invesa, que es una estrategia enfocada a brindar asesorías jurídicas acompañadas por nuestro grupo de abogados que, a través de su conocimiento y experiencia, les brindan a los colaboradores que programan con ellos una cita personalizada, una orientación jurídica en temas como adquisición, enajenación, arrendamiento de vivienda, trámites hipotecarios, cuestiones de Derecho de familia, trámites civiles o comerciales, entre otros. En 2019 fueron atendidos 14 colaboradores.

VIVIENDA PROPIA

En pro de darle continuidad a los objetivos del proceso de bienestar, Invesa realizó el mes de

la vivienda en mayo de 2019. Este mes estuvo enfocado en brindar las condiciones y estrategias necesarias para que nuestros colaboradores puedan cumplir su sueño tan anhelado de tener vivienda propia.

Con este propósito en mente, realizamos charlas orientadas a explicar cuáles son los requisitos legales básicos para tener vivienda propia, a través del acompañamiento y asesoría de expertos en el tema. Igualmente se realizaron alianzas con cajas de compensación, constructoras, fondo de pensiones y otras entidades, con el fin de que nuestros colaboradores vean cada vez más tangible el sueño de tener vivienda propia, además de esto, se realizaron capacitaciones sobre temas de vivienda en donde se brindaron herramientas con las cuales los colaboradores serán más efectivos a la hora de tomar decisiones para adquirir su vivienda propia.



FORTALECIENDO NUESTRO ADN

La cultura organizacional es clave para el desarrollo de ambientes y entornos saludables, en nuestra Compañía está definida a través del ADN Invesa, que va de la mano con los valores corporativos de la Compañía, estos son esenciales para contar con colaboradores íntegros y comprometidos. En esta estrategia, todos los años, de manera periódica, realizamos votaciones para que sean sus mismos compañeros los que elijan a aquellos colaboradores que se destacan por representar un determinado valor en el desempeño de sus labores. Así pretendemos mejorar nuestros equipos de trabajo a través de la cooperación y el reconocimiento.

Mensualmente, en 2019, cada uno de los procesos de Invesa resaltó nuestro ADN corporativo, a través de la selección de sus compañeros más destacados en la proyección de un valor específico. **Al finalizar el año, se logró exaltar a 21 colaboradores íntegros pertenecientes a 19 procesos de la Compañía.**



PERSONAL DE ANIVERSARIO LABORAL 2019

Como principio de Compañía para todas sus empresas, proveedores y contratistas, no se permiten labores de trabajo forzoso e infantil, garantizando que en nuestro proceso desde la compra de insumos y materias primas y durante la etapa de transformación y comercialización de nuestras soluciones, este principio no se viole.

La oferta de beneficios extralegales definidos en un pacto colectivo y estatuto de prestaciones extralegales que incluye diversos beneficios al igual

que una estrategia de bonificaciones, permite que nuestro personal labore no solo bajo condiciones dentro de la normatividad colombiana, sino también con elementos adicionales que generan bienestar laboral y mejoran la calidad de vida del personal.

En 2019 se otorgaron en beneficios extralegales totales en el grupo de \$4.354 millones de pesos y \$441 millones de pesos en bonificaciones.

Igualmente respetamos el derecho sindical de los 3 colaboradores que pertenecen al sindicato de Industria, cumpliendo con las condiciones definidas





ODS 9: Industria, innovación e infraestructura

1. Modernizar la infraestructura y reconvertir las industrias para que sean sostenibles, utilizando los recursos con mayor eficacia y promoviendo la adopción de tecnologías y procesos industriales limpios y ambientalmente racionales, y logrando que todos los países tomen medidas de acuerdo con sus capacidades respectivas.

Desde la proyección de desarrollo de nuevos productos y procesos se han liderado nuevos proyectos que involucran diversas tecnologías para garantizar la continuidad de la Empresa en el tiempo siempre buscando temas de sostenibilidad, innovación y cuidado ambiental. A continuación, se describen los más importantes:

- La producción e implementación de nuevos productos fertilizantes foliares con el equipamiento de 5 reactores nuevos adecuados para diluciones y mezclas físicas.
- Desarrollo de un fungicida y bactericida de efectos preventivos y curativos a base de Kazugamicina.
- Desarrollo de un herbicida no selectivo de contacto sistémico como concentrado soluble de Glufosinato de Amonio.
- Desarrollo de un regulador de pH y dureza y secuestrante de iones como acondicionador de agua de uso agrícola.
- Adecuación del proceso de producción de resinas de poliéster con la modificación de las torres de enfriamiento por torres empacadas para mejorar la transferencia de calor y el contacto de los gases de reacción y vapores de materias primas para aprovechar la recuperación de compuestos volátiles y minimizar la contamina-

ción y generación de subproductos de los procesos de reacción.

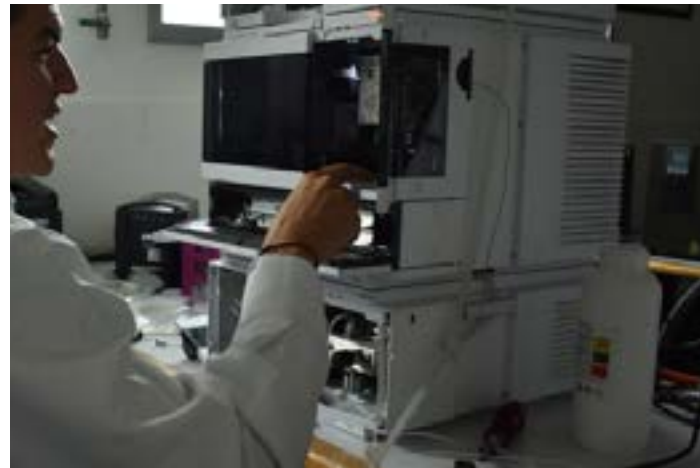
- Desarrollo de materias primas consumidas en los procesos internos, apoyando la sostenibilidad de la empresa; esto incluye el desarrollo de biocidas, espesantes acrílicos, dispersantes y emulsificantes e implementación de la tecnología de fabricación.
- Formulación e implementación de resinas de poliéster insaturado para consumo interno en Fibratore S.A.S., y el desarrollo de nuevas resinas de tipo Iso-NPG que amplía el portafolio de poliéster adentrándose en el campo de resinas de alto desempeño y valor agregado.
- Desarrollo de resinas de poliéster insaturado isoftálicas para el proceso de pultrusión de materiales compuestos con fibra de vidrio.
- El desarrollo de recubrimientos de poliéster insaturado, gel coats y top coats, para dar protección y decoración a los materiales compuestos de fibra de vidrio.
- Desarrollo de superplastificantes de liberación lenta y retención de asentamiento para minimizar el uso de retardantes de fraguado en obras que causan retrasos por desarrollo de resistencias retardadas.
- Desarrollo de polioles acrílicos y formulación de pinturas de poliuretano de dos componentes base acrílico-uretano de alto desempeño para sistemas industriales.

2. Aumentar la investigación científica y mejorar la capacidad tecnológica de los sectores industriales de todos los países, en particular los países en desarrollo, entre otras cosas fomentando la innovación y aumentando considerablemente, de aquí a 2030, el número

de personas que trabajan en investigación y desarrollo por millón de habitantes y los gastos de los sectores público y privado en investigación y desarrollo (SMT).

En las áreas de I+D y control de calidad, Invesa S.A. comprende a 10 profesionales de las áreas de ingeniería y química y a 21 tecnólogos dedicados a temas de innovación, desarrollo, implementación, soporte, control y verificación de productos y procesos. En 2019 Invesa aportó al estudio y finalización de tecnología química de 3 colaboradores. Se logró avanzar en la ejecución de plan de proyectos y desarrollos contemplados en el Centro Tecnológico que comprende más de 50 nuevos proyectos en todas las líneas, que además de la innovación generada internamente, comprende diversos elementos externos que ayudan al desarrollo como asesorías, transferencias tecnológicas y acceso a capacitaciones y seminarios de divulgación científica fomentando la innovación y conocimiento.

Invesa



2.6 mil millones de personas en países en desarrollo no tienen acceso permanente a electricidad.


En los países en desarrollo, apenas el 30% de los productos agrícolas se someten a procesamiento industrial, en comparación con el 98% de los países de altos ingresos.

Los sectores de energía renovable actualmente emplean a más de 2,3 millones de personas; el número podría llegar a 20 millones para 2030.

Más de 4 mil millones de personas aún no tienen acceso a Internet; 90% de ellos están en el mundo en desarrollo.

Fuente: <https://www.undp.org>

Invesa



ODS 12: consumo y producción sostenibles

LA GESTIÓN AMBIENTAL QUE APORTA A LA EFICIENCIA DE NUESTROS PROCESOS DE PRODUCCIÓN

Las prácticas sostenibles que aportan a la eficiencia en el uso de los recursos naturales, con el objetivo de reducir el impacto ambiental en los procesos productivos y administrativos a través de sensibilización y capacitación del personal.

Consumo de agua y vertimientos de agua residual.

El año 2019 tuvo un comportamiento positivo en el indicador organizacional de m³ consumidos frente a las unidades producidas. El resultado se logra principalmente por la reducción del consumo de agua en la planta de pinturas, por las mejoras implementadas en el proceso. Adicionalmente, con la puesta en marcha de la planta de producción de postes en resina de poliéster con fibra de vidrio en las instalaciones de la planta de Girardota, aumentó la productividad y eficiencia en el consumo de agua.

La generación de vertimientos no domésticos (industrial) es proporcional al consumo de agua, sigue logrando una disminución considerable especialmente el generado en los procesos productivos de pinturas e industria que son aquellos que generan efluente hacia la planta de tratamiento de aguas residuales.

2.6 mil millones de personas en países en desarrollo no tienen acceso permanente a electricidad.

En los países en desarrollo, apenas el 30% de los productos agrícolas se someten a procesamiento industrial, en comparación con el 98% de los países de altos ingresos.

Los sectores de energía renovable actualmente emplean a más de 2,3 millones de personas; el número podría llegar a 20 millones para 2030.

Más de 4 mil millones de personas aún no tienen acceso a Internet; 90% de ellos están en el mundo en desarrollo.

Fuente: <https://www.undp.org>

Las prácticas más relevantes que han aportado a la disminución de los vertimientos es la recuperación de enjuagues de equipos en los procesos de fabricación de pinturas base agua y la línea de fabricación de adhesivos y resinas base acuosa.

La cultura que hoy se vive en la Organización, sigue dando los resultados frente a la conciencia que el personal tiene en cuanto al compromiso adquirido con nuestra esencia y política de gestión integral encaminada hacia el desarrollo sostenible.



Invesa

Invesa



Reducir sustancialmente la generación de residuos

De aquí al año 2030, reducir considerablemente la generación de desechos mediante actividades de prevención, reducción, reciclado y reutilización.

La gestión continúa para disminuir la disposición final de los residuos generados en la Compañía en los procesos productivos y administrativos, esto se logra a través del aprovechamiento de los residuos de manera interna y externa.

duos, es la separación en la fuente en la que constantemente se realiza seguimiento y retroalimentación a los procesos para corregir desviaciones o plantear mejoras.

Parte de los residuos aprovechados internamente son los residuos orgánicos que son convertidos en abono por medio del lombricultivo y pacas digestoras, reutilización de empaques de materiales como el cartón y bolsas plásticas son utilizados en el empaqueo de productos, los residuos líquidos peligrosos como solventes de lavado pasan por una destilación interna y retornan a los procesos productivos.

Adicionalmente, es importante resaltar la gestión de aprovechamiento de residuos que son convertidos en entradas de procesos productivos en otras industrias tanto en materiales reciclables como material con grado de peligrosidad.

El indicador de residuos aprovechados tuvo un comportamiento positivo, el aumento se dio principalmente por la gestión en la recuperación externa de residuos del cual se evidencia un adecuado manejo y certificación de éstos.



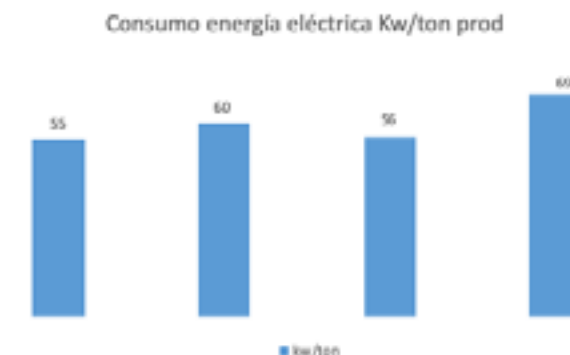
La energía eléctrica es uno de los recursos más importantes para el desarrollo de las actividades productivas y administrativas. Es por eso que las prácticas para su uso racio-

nal y eficiente son fundamentales dentro de la gestión ambiental de Invesa, adicional al ahorro económico que esto trae.

Los resultados en el consumo de energía eléctrica están relacionados con las buenas prácticas en los procesos de fabricación, de servicios industriales y administrativos, basados en la sensibilización del personal y la optimización del consumo con cambios de equipos de mayor eficiencia, el mantenimiento preventivo y las mejoras en procesos de fabricación.

El resultado del año 2019 se vio afectado por la puesta en marcha de la planta de postes, enfocado en la productividad de los primeros meses de abril a julio, pues mientras se implementaban y se ponían a punto los equipos que capturan los VOC hubo un consumo considerable de energía eléctrica.

Seguimos trabajando en el programa de optimización continua del recurso energético, que ha tenido mejoras considerables, como la referente a la autogeneración solar, cuyo consumo incorporamos a continuación en el consumo general de energía del año 2019.



El consumo de la energía térmica empleada para los procesos productivos y logísticos internos con el uso de los montacargas a combustión hace parte de la huella de carbono equivalente, medida desde el alcance de emisiones directas (alcance 1: consumo de combustibles).

Para el año 2019 se dio un leve incremento en las emisiones de CO₂e del combustible gas natural, por el incremento de la producción de resinas de poliéster que requieren calentamiento de aceite térmico en los procesos productivos y, como segunda causa, por el uso de gasolina en los montacargas por el incremento en movimiento interno de materiales.

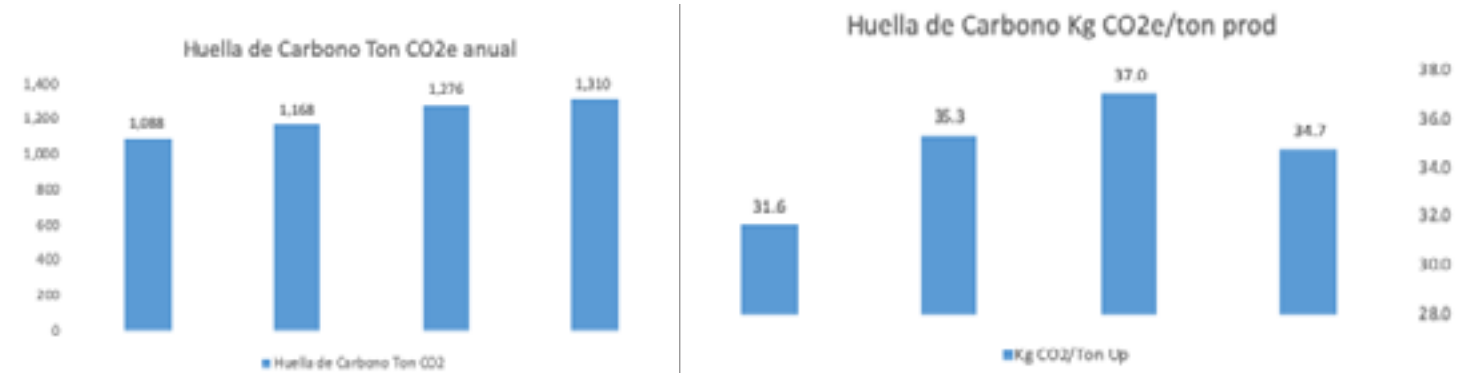
La huella de carbono equivalente respecto a las unidades producidas tuvo un comportamiento positivo, disminuyendo **en un 6%, esto gracias a la productividad que se tuvo en las diferentes líneas de producción.**

Aunque el consumo de energía eléctrica medida desde el alcance 2 en la metodología de cálculo de la huella de carbono no es reportada en este informe, será impactada positivamente desde la puesta en marcha en el año 2018 de la generación de energía fotovoltaica en el segundo semestre. **Este proyecto se detalla en el desarrollo de los objetivos 7 Energía asequible y no contaminante y 13 Acción por el clima.**



Invesa

Invesa



Buscando alternativas de reutilización de materiales como reciclaje en los productos

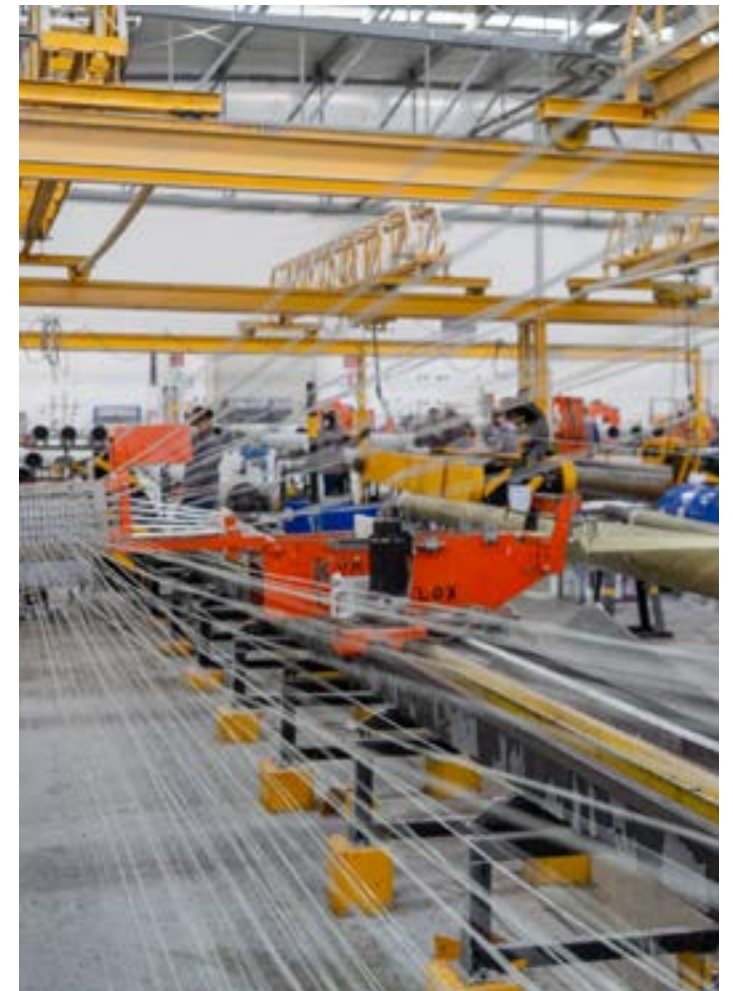
La necesidad de buscar alternativas de reutilización para algunos materiales radica en el compromiso de la Sostenibilidad, para preservar nuestro planeta ya afectado por la contaminación. Reciclar PET es reintegrar este polímero en un nuevo ciclo productivo como materia prima.

Desde el inicio de la fabricación de resinas de poliéster para la Unidad de Negocio de Industria, se ha logrado la utilización de residuos de polietilentereftalato, llamado con su sigla PET, que está dentro de las principales materias primas, logrando aportar a la economía circular de los materiales.

Este material en escamas, que sale de las botellas recuperadas, ha tenido un incremento considerable en el tiempo de 5,6 ton en el año 2012 pasando a 745 ton en el año 2019 con un total de 2520 ton de PET recuperado en el proceso de fabricación de las resinas de poliéster.




En la gráfica se presentan los consumos del año 2016 al 2019.





GESTIO- NABLES

Relevantes desde las actividades de Invesa.



ODS 3: Salud y bienestar

Pensando día a día en potencializar las buenas prácticas organizacionales, Invesa busca, a través del proceso de bienestar laboral, incentivar la salud y el cuidado en sus colaboradores, por medio de herramientas que les permitan fortalecer y generar entornos saludables.

CONTAMOS CONTIGO PARA CUIDARTE

Desde el año 2010 venimos trabajando el Programa Contamos Contigo, este busca mitigar el ausentismo y brindar herramientas para el mejoramiento de la calidad de vida y estilos de vida saludable de todos nuestros colaboradores, esto se realiza por medio de alianzas estratégicas con nuestras EPS, ARL y corredores de seguros aliados. Año a año nos preocupamos por brindar nuevas actividades que mejoren el cumplimiento de este objetivo.



Más de 1,6 mil millones de personas viven en ambientes frágiles donde las crisis prolongadas, combinadas con servicios sanitarios precarios, presentan un desafío significativo para la salud global.

Hacia fines del 2017, 21,7 millones de personas que viven con VIH recibieron terapia antirretroviral. Sin embargo, más de 15 millones de personas todavía esperan tratamiento.

Más de una de cada tres mujeres ha sufrido violencia física o sexual en algún momento de su vida, resultando en consecuencias tanto en el corto como el largo plazo para su salud física, mental, sexual y reproductiva.

Fuente: <https://www.undp.org>


La promoción y ejecución de este programa nos permite generar en nuestros colaboradores un mayor nivel de conciencia y autocuidado, mitigando de esta manera los riesgos a los cuales están expuestos en el día a día conservando de esta forma su salud física, emocional y mental.

Las estrategias utilizadas durante el año 2019 estuvieron enfocadas en la promoción y prevención, a través de actividades de formación y nuevas experiencias que les permitirán tener un mayor sentido de cuidado y conciencia.

Invesa



Invesa



ODS 11: Ciudades y comunidades sostenibles

Como parte de los proyectos de responsabilidad social corporativa y convencidos que con una vivienda digna se mejora la calidad de vida de las personas, continuamos vinculados con nuestro aliado estratégico Fundación APOSTOLADO LA AGUJA, con ello pretendemos mejorar las condiciones habitacionales de las familias de la zona cercana a nuestra Planta de Producción.

PROYECTO FONDO DE VIVIENDA FUNDACIÓN INVESA

Durante 7 años hemos contribuido a mejorar las condiciones de vida de 104 familias, representadas en 572 personas del Sector La Calle de Girardota, sector colindante con la planta de producción.

Con los resultados de este proyecto, en 2019 se logró consolidar un préstamo para el mejoramiento por valor de **\$ 4.000.000 de pesos, con la política de cero interés y con la de donación del 50% del valor del préstamo si los resultados** del mejoramiento culminan satisfactoriamente al igual que las actividades alternas.

Adicionalmente este programa incluye actividades psicosociales que permiten a las familias beneficiadas del proyecto mejorar su convivencia y la dinámica familiar, además de tener la oportunidad de participar en talleres de formación para un arte u oficio, aportando de esta manera al mejoramiento de la economía familiar.

Todas las familias beneficiarias cuentan también con la donación de pintura SAPOLIN o COLPINTURAS, lo que convierte el proyecto en una estrategia de mejora habitacional definitiva.

4,5 mil millones de personas, el 55% de la población mundial, vive en ciudades. Para 2050 se espera que la población urbana alcance los 6,5 mil millones. En los países en desarrollo, apenas el 30% de los productos agrícolas.

En 1990, había 10 ciudades con 10 millones de habitantes o más; en 2014, el número de mega ciudades había llegado a 28, y se esperaba que alcance 33 en 2018. En el futuro, 9 de cada 10 mega ciudades se encontrarán en el mundo en desarrollo.

Más de 4 mil millones de El rol económico de las ciudades es significativo, generando alrededor del 80% del PIB global.

Fuente: <https://www.undp.org>



Invesa

Invesa

ODS 15: Vida de ecosistemas terrestres

Se deben tomar medidas urgentes para reducir la pérdida de hábitats naturales y biodiversidad que forman parte de nuestro patrimonio común y apoyar la seguridad alimentaria y del agua a nivel mundial, la mitigación y adaptación al cambio climático, y la paz y la seguridad.

En el concepto de la agricultura limpia y sostenible, en el 2019 consolidamos nuestra capacidad productiva y comercial de la línea de bioinsumos basados en agentes microbianos bajo la marca de Soluciones Microbianas del Trópico, SMT, y ampliamos asimismo las capacitaciones a nuestra fuerza técnica y comercial y a clientes y usuarios de estos bioinsumos en todo el país, con el propósito de ofrecer soluciones versátiles en el manejo integral de plagas, enfermedades y malezas a los productores agropecuarios.

Estos conocimientos y productos son indispensables para que el agricultor coordine acertadamente la teoría, basada en el fundamento científico, con la práctica, en la adopción de estos programas en el campo, y pueda así orientar sus cultivos en cada uno de los ciclos, con mayor responsabilidad en términos de sostenibilidad.



El valor de los ecosistemas para los medios de vida y el bienestar de las personas es de US\$ 125 billones por año.

Las soluciones climáticas basadas en la naturaleza pueden contribuir a alrededor de un tercio de las reducciones de CO2 necesarias para 2030.

En todo el mundo, 2.600 millones de personas dependen directamente de la agricultura para ganarse la vida.

Alrededor de 1.600 millones de personas dependen de los bosques para su sustento.

Fuente: <https://www.undp.org>

TRANVER- SALES

Impacta a todos los demás y es digno de fortalecimiento.

MIVESA
La Compañía Amiga

ODS 15: ALIANZAS PARA LOGRAR LOS OBJETIVOS

Conscientes de la importancia de tejer redes de aliados para alcanzar nuestros objetivos estratégicos y los ODS, en Invesa hemos celebrado alianzas en diferentes frentes.

Dada la importancia de garantizar la seguridad y la salud en nuestra cadena de abastecimiento, en el transporte de nuestras materias primas y productos, en nuestros procesos y frente a nuestros colaboradores, proveedores, clientes, usuarios y comunidad, desde 1987 somos miembros de Responsabilidad Integral Colombia, capítulo en el país de Responsible Care, que es una iniciativa del sector químico fundada en Canadá en 1985, que busca precisamente garantizar procesos, productos y personas seguras, propendiendo por la sostenibilidad en todos los eslabones de la cadena y que, en 2019, se caracterizó por un mayor énfasis en actividades y propuestas que giraron en torno a la implementación en la industria química de los principios y fundamentos de la economía circular.

Adicionalmente, para fortalecer nuestros procesos de I+D+i y compartir con la academia los conocimientos que circulan en nuestra Organización, actualmente la Compañía tiene convenios con la Universidad Eafit y la Corporación Universitaria Lasallista. También suscribimos un convenio con el Ceipa, orientado a brindarles a nuestros colaboradores y a su grupo familiar primario la oportunidad de acceder con un descuento a procesos de formación en educación superior o en educación continua.

Según la Conferencia de las Naciones Unidas sobre Comercio y Desarrollo (UNCTAD), alcanzar los ODS requerirá una inversión anual de entre US\$ 5 y US\$ 7 billones.

El mercado de bonos para los negocios sostenibles está creciendo. En 2018, los bonos verdes globales alcanzaron los US\$ 155.500 millones, un 78% más que el año anterior.

En 2016, seis países alcanzaron el objetivo internacional de mantener la asistencia oficial para el desarrollo en o por encima del 0,7% del ingreso nacional bruto.

La asistencia oficial para el desarrollo llegó a US\$ 147.200 millones en 2017.

Fuente: <https://www.undp.org>

Como parte de nuestro compromiso con la ciencia, la tecnología, la investigación y la innovación, Invesa hace parte, desde su lanzamiento en septiembre de 2014, del Gran Pacto por la Innovación de Ruta N.

Igualmente, desde 2019 nos vinculamos formalmente a Acoplásticos y Acopinturas, que pretenden mantener informados a los diferentes representantes de las empresas de los diversos eslabones de la industria del plástico y de las pinturas sobre las iniciativas y alianzas tendientes a garantizar estándares de legalidad, formalidad y sostenibilidad en este sector, manteniendo, además, relaciones fluidas y de colaboración con las autoridades. Adicionalmente, en los últimos años tanto Acoplásticos como Acopinturas han manifestado públicamente su interés en trabajar en torno a propuestas relacionadas con la Economía Circular.



De otra parte, en el ámbito social, para gestionar de la mejor manera posible las donaciones y préstamos rotatorios sin interés para el mejoramiento de las viviendas en el Sector Poblado La Calle, barrio vecino de nuestra planta de producción en Girardota, trabajamos de manera coordinada con la Fundación Apostolado La Aguja, que gestiona asimismo las donaciones de pintura para obras semejantes en San Juan de Urabá, junto con otras empresas como Concreto.

neficiosas, enmarcadas en la transparencia y la sostenibilidad, con las autoridades del sector, la academia y otros grupos de interés para nuestra División Agro, hacemos parte del gremio Asinfar Agro, en Colombia, y participamos, a nivel latinoamericano, en la Asociación Latinoamericana de Industrias de Agroquímicos (Alina).

Además, somos miembros de la Asociación Nacional de Empresarios (Andi), de Almaco y de la Corporación Proaburrá Norte y en estas entida-

des participamos en programas interinstitucionales para promover la sostenibilidad y el desarrollo local, regional y nacional. Igualmente somos asociados de Camacol Antioquia y hemos trabajado conjuntamente con Camacol Valle en nuestro programa de capacitaciones de la Unidad de Negocio de Pinturas a grupos de interés.

Como parte de nuestro compromiso con el medio ambiente, trabajamos coordinadamente con la Fundación Bioentorno en programas para capacitar a los usuarios de nuestros productos para la protección de cultivos y en una labor sistemática para garantizar la recolección satisfactoria y la disposición final adecuada de los embalajes, envases y empaques de agroquímicos.

Alianzas para el progreso social

Dentro de nuestras iniciativas se encuentra la alianza con la Corporación Superarse, institución privada que se encuentra comprometida con la prevención y atención de situaciones de riesgo y vulneración de derechos de niños, niñas y jóvenes. Nuestro aporte son las contribuciones realizadas por nuestros colaboradores mediante descuento automático de nómina. **Durante el año 2019 realizamos un aporte de \$10.143.732,00 al Plan Padrino de la Corporación.**

Además, realizamos nuestra donación periódica de pintura, dando como resultado para el año 2019 una suma de 12.161.000,00.

Adicional, anualmente realizamos una donación a la Fundación ANDI, nuestro aliado estratégico con el cual impulsamos el progreso social de Colombia. **Para el año 2018 nuestra contribución fue de \$816.000 y para el año 2019 \$852.000. Cada uno de nuestros aportes son destinados al fondo de becas de la ANDI.**

Invesa

Invesa



Carmen Alicia Benitez Cuadrado



Después



Cecilia del Carmen Castro Correa



Después



Libardo Genez Nisperuza



IMPOR- TANTES

Aquellos que tienen una relación más indirecta con las actividades de Invesa.

ODS 4: Educación de calidad

Reconocemos la importancia de nuestro talento humano y sabemos que mejorar sus competencias nos permite alcanzar los objetivos trazados como Compañía. Es por eso que orientamos la formación del personal directo como indirecto, en el desarrollo de conocimiento técnico y habilidades blandas con entrenamientos y capacitaciones internas y externas.

Durante el 2019 se invirtió más de diez mil horas de capacitación y entrenamiento a nivel interno en temas técnicos relacionados con producto, materias primas, sistemas de gestión (calidad, ambiental y seguridad y salud), cadena de abastecimiento, actualización en normatividad, entre otros y temas orientados al desarrollo del bienestar y la salud mental del personal.



Reconociendo la importancia de la formación especializada que es brindada por entidades externas, se realizó durante el 2019 una inversión por más de 149 millones de pesos para Invesa y sus empresas, donde el personal adquirió conocimientos en temas como: actualiza-

103 millones de jóvenes en el mundo carecen de habilidades básicas de alfabetización, y más del 60% de ellos son mujeres

Aproximadamente la mitad de todos los niños no escolarizados en edad de asistir a la escuela primaria viven en zonas afectadas por conflictos.

Aún así, 57 millones de niños de edad primaria permanecen fuera de la escuela, más de la mitad de ellos en África subsahariana

En los países en desarrollo, una de cada cuatro niñas no asiste a la escuela

ciones en temas laborales, tributarios, Incoterms, alta gerencia, innovación, técnica de ventas, normas técnicas, manejo y nutrición de cultivos, bioestimulantes, manejo de sustancias químicas controladas, entre otras.

De igual forma, buscando apoyar el crecimiento académico de los colaboradores y de sus familias, durante el 2019 se pagaron auxilios educativos por 102 millones de pesos, para primaria, secundaria y estudios superiores.

PROYECTO ESCUELA COMPLEMENTARIA SAN JUAN BOSCO

La educación básica primaria desarrolla en los niños competencias y conocimientos básicos, buscando la correcta alfabetización, es decir, que enseña a leer, escribir, cálculo básico y algunos de los conceptos culturales considerados imprescindibles. Sin embargo, este proceso no es solo responsabilidad de la institución académica, sino que se debe complementar a través de la familia.

Desde la Fundación Invesa hemos creído firmemente que el proceso de educación de los niños debe ser integral, es por eso que desde hace varios años venimos vinculados al proyecto de escuela complementaria San Juan Bosco, que busca brindar un acompañamiento integral, en el cual las bases de intervención son las áreas del desarrollo nutricional, psicosocial, académica, espiritual y recreativa; las cuales, permiten mejorar signi-



ficativamente la calidad de vida de los niños, niñas y sus familias.

De la mano de otras empresas, entidades y liderazgo por la Diócesis de Girardota, este proyecto logró en el 2019 beneficiar a 25 niños estudiantes de básica primaria, que, junto con sus familias en la jornada complementaria a la académica, reforzaron asignaturas como matemáticas, lengua castellana, ética y valores y contaron con un acompañamiento complementario en nutrición, recreación y fortalecimiento del rol de la familia en el desarrollo del menor.

PROYECTO ABURRÁ NORTE JOVEN

En 2019 decidimos sumarnos al proyecto ABURRÁ NORTE JOVEN como una alianza de empresas de la zona, operado por la Corporación Pro Aburrá Norte, desarrollado en la Intitución Educativa San Andrés de la Vereda San Andrés del Municipio de Girardota, con jóvenes de décimo grado que se encuentran cursando su media técnica en toma de muestras químicas y reciben un acompañamiento en formación humana, proyecto de vida y reconocimiento territorial.

Este proyecto beneficia a 32 jóvenes, y tiene por objetivo que los jóvenes valoren su proceso académico y tengan una orientación vocacional, de manera que al terminar sus estudios de secundaria puedan continuar con su formación técnica o profesional, o en su defecto, contar con unas bases sólidas y





competencias sociales que les permitan ingresar al mundo laboral o iniciar con una idea de negocio.

PROYECTO GESTORES POR EL AMBIENTE

Durante el 2019 se continuó con el proyecto de sensibilización ambiental en la Institución Educativa La Peña del Municipio de Girardota llamado GESTORES POR EL AMBIENTE, que busca fortalecer en los participantes el manejo integral de los residuos sólidos, el concepto de economía circular y cultura de las 3R (Reducir, reusar, reciclar) con alcance de capacidades instaladas, diálogo intergeneracional y continuidad en el proceso.

Con este proyecto se logró impactar de forma directa a 21 alumnos que fueron escogidos como gestores ambientales y de forma indirecta a 111 estudiantes de la Institución. De igual manera, se intervino con los docentes el modelo educativo de la Institución, basando la formación en un enfoque de desarrollo sostenible.

PROYECTO DALE UNA MANO A TU ESCUELA, LLÉNALA DE COLOR

Este es un proyecto que busca llenar de color con SAPOLIN las Instituciones Educativas de Girardota, enmarcado en la filosofía del voluntariado y en un acompañamiento e intervención social en la comunidad aledaña para la apropiación del territorio.



En 2019 se realizó la intervención a la Institución Educativa EL TOTUMO del municipio de Girardota que benefició a 36 estudiantes y 472 habitantes de la comunidad que hacen de la institución un lugar de encuentro comunitario.

Nuestro aporte se da con la entrega de toda la pintura SAPOLIN que requiera el proyecto y la vinculación de voluntarios durante la jornada de pintura.



ODS 10: Reducción de las desigualdades

Contar con el mejor talento humano a través de la selección y permanencia de personal competente, es uno de los objetivos de nuestra Compañía.

Conscientes de la importancia de generar empleo y permitir oportunidades, a través de la contratación de personal que permita el logro de los objetivos organizacionales, realizamos la vinculación de colaboradores de manera directa o indirecta, este último a través de empleo en misión o contratistas para labores no propias del objeto de la Compañía, garantizando igualdad de oportunidades y consolidando la generación de empleo 2019.

La desigualdad económica es impulsada en gran medida por la propiedad desigual del capital. Desde 1980, se produjeron grandes transferencias de la riqueza pública a la privada en casi todos los países. La repartición de la riqueza global del 1% superior fue del 33% en 2016.

Las mujeres tienen el mismo acceso a los servicios financieros que los hombres en solo el 60% de los países evaluados y a la propiedad de la tierra en solo el 42% de los países evaluados.

Fuente: <https://www.undp.org>

GENERACIÓN DE EMPLEO 2019		
INFORMACIÓN	EMPRESA	DATO
PERSONAL DIRECTO	INVESA	129
	FIBRATORE	37
	SERVICIOS LOGISTICOS	8
	SMT	6
	UBERABA	1
TOTAL PERSONAL DIRECTO		181
PERSONAL INDIRECTO	INVESA (Adecco)	155
	FIBRATORE (Tiempos)	75
TOTAL PERSONAL INDIRECTO		230
PERSONAL APRENDICES	INVESA	71
	FIBRATORE	7
	SERVICIOS LOGISTICOS	3
	SMT	3
TOTAL PERSONAL APRENDICES		84
TOTAL GENERACIÓN DE EMPLEO		495

PROMOCIÓN DEL PERSONAL

La igualdad de remuneración no solo se verifica desde el proceso de vinculación de personal en cargos similares, sino también al momento de valorar y reconocer el buen desempeño y compromiso de los colaboradores ya vinculados. Es por esto que reconocemos este proceso a través de la promoción del personal a cargos cuya remuneración y responsabilidad es mayor, no sin antes cumplir con un proceso riguroso de entrenamiento y valoración.

Durante el 2019, se realizaron 11 promociones al personal de Invesa y sus empresas



Invesa

Invesa



Nuestro compromiso con la legalidad

El principio 10 del Pacto Mundial establece que “Las empresas deben trabajar contra la corrupción en todas sus formas, incluidas extorsión y soborno”. En su compromiso con este principio, Invesa tiene normas y lineamientos para evitar que sus directivos o empleados incurran en prácticas deshonestas como el soborno a las autoridades y el fraude.

Como parte de las acciones de la Compañía en este campo, todos los colaboradores de Invesa están obligados a reportar casos de corrupción o de otras prácticas delictivas. Así mismo, en el reglamento interno de trabajo hay normas sobre prohibiciones y obligaciones relacionadas con la moral y la ética en el lugar de trabajo. La Compañía cuenta también con una política contra el lavado de activos y la financiación del terrorismo (LAFT) consignada en un manual aplicable a sus relaciones con los diversos grupos de interés como: accionistas, directivos, colaboradores, clientes y proveedores.

Esta política es implementada por una oficial de cumplimiento que realiza la revisión permanente del carácter lícito de todas las fuentes de ingresos y así mismo debe velar por la legalidad de los destinatarios de los egresos de la Compañía, a través de consultas a listas especializadas en este campo. La oficial de cumplimiento analiza el carácter potencialmente sospechoso o inusual de las operaciones celebradas entre Invesa y sus clientes y presenta periódicamente reportes de LAFT a la Junta Directiva y a las autoridades competentes. Si se presenta una práctica sospechosa o inusual la oficial de cumplimiento efectúa la denuncia ante las autoridades.

En cumplimiento de lo previsto por el Artículo 2° de la Ley 1778 de 2016, Invesa cuenta con un Código de Ética desde 2017. Adicionalmente se designó un oficial de cumplimiento anticorrupción y fueron realizadas varias reuniones de sensibilización con los procesos que pueden estar más expuestos a este tipo de prácticas. Desde 2018 contamos, además, con un canal de comunicación vía correo electrónico para recibir denuncias por cuestiones

éticas. Además, se modificó el contenido y alcance de algunas disposiciones del Reglamento Interno de Trabajo, con el fin de brindarle a la Compañía herramientas disciplinarias eficaces para combatir la corrupción y el soborno transnacional.

Durante 2019, en materia de SARLAFT (Sistema de Administración de Riesgos de Lavado de Activos y Financiación del Terrorismo) realizamos las siguientes actividades:

Reporte de Operaciones Sospechosas (ROS)

Mensualmente se presentó el reporte correspondiente a la UIAF; en 2019, ninguno de estos informes incluyó el reporte de operaciones sospechosas.

Reportes externos

Presentamos a la Superintendencia de Sociedades el informe sobre la Implementación y puesta en marcha del sistema de Prevención del Riesgo de LA/FT, que fue enviado satisfactoriamente en enero de 2020.

Informes

Presentamos a la Junta Directiva los informes de gestión y el funcionamiento del Sistema de Administración de Riesgos de Lavado de Activos y Financiación del Terrorismo en los meses de enero, abril, julio y octubre de 2019.

Capacitaciones

Se llevó a cabo la capacitación sobre Lavados de Activos y Financiación del Terrorismo a la fuerza comercial, además se brindó la inducción a los nuevos funcionarios que ingresaron a la Compañía.



Revisión de listas restrictivas y políticas de contratación.

Cambiamos el proveedor que nos presta el servicio de administración de la plataforma de consulta individual y el cruce masivo de la base de información de clientes, proveedores, contratos y empleados con el servicio de administración de listas. El nuevo proveedor es Infolaft, que es una firma con amplia trayectoria y experiencia en estos temas, una de las pioneras en Colombia en este campo, reconocida no solo por muchas empresas del sector real, sino también por múltiples entidades del sector financiero.

De otra parte, la Compañía cuenta con procedimientos transparentes y objetivos para su selección de proveedores, con el fin de evitar conflictos de intereses y favorecimientos indebidos a terceros, a causa de regalos o sobornos. Igualmente, la Compañía cuenta con políticas imparciales de contratación de su personal que pretenden que no existan favorecimientos indebidos o conflictos de intereses. Invesa ajusta sus obligaciones contables y financieras a los estándares legales vigentes y a los parámetros éticos más rigurosos. En 2019 se implementó y divulgó entre los diferentes procesos de la Compañía un procedimiento actualizado de selección de proveedores, para renovar y vigorizar el compromiso de la Organización con criterios exigentes de calidad, protección ambiental y cuidado de la salud y seguridad del personal de nuestros proveedores.



Además, gracias a nuestro compromiso con la sostenibilidad, en nuestros contratos con proveedores contamos desde hace muchos años con provisiones específicas sobre el cumplimiento de las normas ambientales y de seguridad y salud en el trabajo, y estos factores son evaluados tanto en el proceso de selección como en la prestación de los servicios contratados.

Estupefacientes

Además de contar con una política de LAFT, Invesa efectúa un control riguroso de todas aquellas sustancias necesarias para la fabricación de sus productos que son empleadas en la fabricación y procesamiento de estupefacientes, con el fin de evitar que estas sustancias sean desviadas o comercializadas con fines ilícitos.

Seguridad y Salud en el Trabajo

Invesa cumple satisfactoriamente las exigencias relacionadas con los estándares mínimos del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo contenidos en la Resolución 1111 de 2017 que reglamentó el Capítulo 6 del Decreto 1072 de 2015. Gestión Legal, Gestión del Riesgo Químico y SST. En 2019 seguimos trabajando arduamente en la identificación y seguimiento de los requisitos normativos aplicables a Invesa, a través del Comité de Cumplimiento, enfocados en la sostenibilidad y la continuidad del negocio, identificando y valorando los riesgos y oportunidades relacionados con el marco legal de la Organización, en armonía con las versiones actualmente vigentes de las normas de certificación de calidad (NTC-ISO 90001: 2015) y de ambiente (NTC-ISO 14001:2015), enmarcadas



en el concepto de riesgo, entendido como el efecto de la incertidumbre sobre los objetivos organizacionales, propuesto por la NTC-ISO 31000:2011. Igualmente, como en 2018, se determinó continuar con el seguimiento minucioso de dos de los temas prioritarios para la Compañía: la gestión del riesgo químico y la salud y seguridad en el trabajo; en ambos temas se contó con sendos planes de trabajo, con actividades de divulgación y seguimiento programadas y con responsables y recursos asignados, y ambos planes de trabajo se cumplieron satisfactoriamente.

Compromiso de la Junta Directiva con la sostenibilidad y matriz de materialidad

En las reuniones de la Junta Directiva se dedica periódicamente un tiempo a determinar las directrices, planificar actividades o inversiones y evaluar proyectos y acciones en curso para garantizar que todo esté alineado con la filosofía de sostenibilidad de la Compañía, en sus tres componentes ambiental, social y económico. Adicionalmente, en la sesión anual de riesgos se evalúan los impactos ambientales y sociales, negativos y positivos, así como los desafíos, amenazas u oportunidades de Invesa relacionados con una gestión sostenible y las fortalezas con las que cuenta la Organización en lo referente a los recursos disponibles (humanos, técnicos, financieros) y a la cultura corporativa para garantizar una administración enmarcada en la sostenibilidad.

Conscientes de la necesidad de contar con insumos sólidos para conocer las percepciones y el concepto de nuestras diversas partes interesadas (autoridades, comunidad, colaboradores, clientes, proveedores, academia, directivos, accionistas...),

contratamos a la empresa de consultoría ambiental Por el Ambiente para construir bajo su orientación técnica una matriz de materialidad, que, además de sondear y reunir los diferentes hallazgos sobre los criterios que tienen nuestras partes interesadas acerca de lo sostenible que es nuestra gestión (así como nuestra oferta de productos y servicios), nos sirviera también de base para refinar y precisar el conjunto mismo de entidades públicas y privadas y de personas que conforman los grupos de interés de Invesa.





La Compañía Amiga

**INFORME DE
SOSTENIBILIDAD
2019**

www.invesa.com